



Nyhetsbrev

Januar 2016 For ansatte i Nye Sandefjord

Nå starter prosessen i helse, sosial og omsorg

Å planlegge et nytt kommunalområde er ingen liten oppgave. Helse, sosial og omsorg er først ute med sin plan. 2. februar sparker de i gang.

Da samles alle ledere, hovedtillitsvalgte og hovedvernombud på helse, sosial og omsorg i de tre kommunene til et oppstartsmøte.

- Vi skal begynne arbeidet med å organisere tjenestene i det nye kommunalområdet, forteller påtroppende kommunalsjef, Lise Tanum Aulie.
- Det første vi må gjøre er å lage oss et felles bilde av hva det er vi skal oppnå: Hvilken effekt skal organiseringen ha for brukerne, hva er viktig for medarbeiderne og hvordan skal samarbeidspartnere oppleve samhandlingen med oss? Det blir viktig å få en felles forståelse før vi begynner arbeidet med å tegne organisasjonskartet, sier Aulie.

To dager senere, 4. februar, inviterer kommunalsjefen til et annet stormøte med ulike brukere/brukerorganisasjoner. Her er målet å få mest mulig kunnskap om hva som er viktig for dem. – Brukerens innspill vil tillegges stor vekt, det er de som er hovedpersonene når vi skal organisere tjenestene, understreker Aulie.

Etter dette vil prosjektgruppen arbeide videre med innspillene og til slutt er det styringsgruppen som bestemmer hvilke effektmål som skal gjelde for organiseringen. Prosjektleder Gudrun Haabeth Grindaker er leder for styringsgruppen, som forøvrig består av hennes ledergruppe. Neste fase begynner 1. mars. Da skal etats-/kommunalsjefenes ledergrupper sammen med representanter for hovedtillitsvalgte og verneombud, arbeide videre med ulike organisasjonsmodeller.



Prosjektgruppa samlet for å forberede samlingen i helse, sosial og omsorg den 2. februar. Fra venstre: Anne-Britt Greff (seksjonssjef for pleie, omsorg og rehabilitering i Stokke) Øyvind Rivrud (kontor- og stabssjef i Sandefjord), Jessica Sørensen (prosjektmedarbeider og NAV-leder i Stokke), Lise Tanum Aulie (delprosjektleder og påtroppende kommunalsjef i nye Sandefjord) og Sonja Berg (kommunalsjef for helse, omsorg og velferd i Andebu). Foto: Eivinn Ueland

Prosjektets tre faser

Fase 1: Definere effektmål for det nye kommunalområdet
Fase 2: Utarbeide forslag til organisasjonsmodeller
Fase 3: Utrede de aktuelle organisasjonsmodellene

Prosjektplanene og møteplanen finner du på www.sandefjord.kommune.no/nyesandefjord

Mange vil lære av SAS

Å være først i kommunereformen innebærer at mange andre vil lære av våre erfaringer. I forrige uke kom Kartverket, NAV og KS på besøk for å høre om de utfordringer og muligheter vi opplever på IKT-siden spesielt.

Kartverket, som hadde tatt initiativet til møtet, er en statlig forvaltningsbedrift under Kommunal- og moderniseringsdepartementet. Bedriften driver det nasjonale eiendomsregisteret i Norge, som er et kjerneregister for en lang rekke transaksjoner. Mer enn to milliarder oppslag gjøres her hvert år. Dette er noe av bakgrunnen for at Kartverket har fått en koordinerende rolle på IKT-siden i kommunereformen.

- Det Kartverket har sett når andre kommuner har slått seg sammen før, er at slike prosesser er ekstremt komplekse på IKT-siden, og at mye påvirkes på systemnivå når adressene og kommunenummeret endres, sier prosjektleder for digitalisering og nye løsninger i nye Sandefjord, Lars Petter Kjær.
- Derfor er slike møter, der vi kan utveksle erfaringer og lære mest mulig om disse prosessene, nyttige for alle parter, sier Kjær.



Mange vil lære av SAS. I forrige uke var Kartverket, NAV og KS på besøk. Foto: Eivinn Ueland.